



Beleid - Projectplan JMZ- Pro Nederland professionaliseren en borgen

Versie 1.0 DEF

24 februari 2018

Inleiding

In het afgelopen jaar is, na het overlijden in juni 2016 van Alice van Laar de initiatiefnemer van JMZ PRO, gewerkt door een netwerkgroep van 7 lidorganisaties en 2 ambassadeurs om JMZ Pro een doorstart te geven. Op dit moment zijn 60 organisaties in Nederland lid van JMZ Pro. Om de netwerkorganisatie een stabiele basis te geven wordt er vormgegeven aan een stichting JMZ Pro. In januari 2018 zal deze stichting officieel een feit zijn. Het driekoppig bestuur zal gevormd worden door directeur/ bestuurders van drie aangesloten organisaties.

Voorzitter: Mirjam Diderich, (Evenmens)

Penningmeester: Michel Langereis, (Welzijn Lelystad)

Alg bestuurslid: Kleis Pit (Miks Welzijn)

JMZ Pro is het landelijk netwerk voor en door professionals betrokken bij de ondersteuning van jonge Mantelzorgers en/of hun gezinnen. Het netwerk wordt gedragen door zowel de organisaties waar de professionals werkzaam zijn als de professionals zelf.

Doordat het netwerk vanuit de praktijk functioneert heeft JMZ Pro veel kennis en expertise op het gebied van jonge mantelzorgers en is het voor landelijke kennisinstituten vaak de toegang tot de praktijk van de jonge mantelzorger. Naast de advies en vraagbaak functie voor deze partijen wordt ook vanuit het netwerk een bijdrage geleverd aan begeleidingscommissies en stuurgroepen voor onderzoek.

JMZ PRO versterkt de maatschappelijke aandacht voor jonge Mantelzorgers en de kwaliteit van hun ondersteuning door de professionals te faciliteren. Op die manier draagt het netwerk bij aan het concreet realiseren op lokaal niveau van de ambities en doelstellingen die beschreven zijn in de Toekomstagenda Informele zorg en ondersteuning (januari 2016). JMZ Pro heeft tevens een doorverwijzende functie als het gaat om waar en welke ondersteuning mogelijk is in de directe omgeving van de jonge mantelzorger. En JMZ Pro heeft ervaringen in het onderwijsland met het bekend en zichtbaar maken wat het betekent voor een leerling om te zorgen in het gezin voor een gezinslid met een beperking en daarbij een opleiding te volgen.

Waren jonge Mantelzorgers eind vorige eeuw nog vrijwel onzichtbaar als kinderen die extra ondersteuning verdienen, inmiddels heeft vrijwel iedere gemeente in meer of mindere mate beleid rond jonge mantelzorgers ontwikkeld. Het aantal projecten en activiteiten is gegroeid en ook in

wetenschappelijke onderzoek is toenemend aandacht voor kinderen die opgroeien met ziekte en zorg en de interventies die beogen de risico's daarvan te beperken.

Jonge Mantelzorgers dragen hun steentje bij aan de zorg voor hun zieke ouder of broertje/zusje, maar lopen daarbij het risico zelf zorg te kort te komen, waardoor hun ontwikkeling, schoolcarrière of (psychische) gezondheid in het gedrang kan komen.


In de huidige participatiemaatschappij wordt meer en meer beroep gedaan op de eigen kracht van het gezin en steun uit de omgeving; dus ook van de jonge mantelzorger. Met de transitie van de Jeugdzorg en GGZ zouden landelijke en regionale preventieve programma's moeten worden overgenomen door partijen op gemeentelijk niveau. Deze ontwikkelingen vergroten het belang van structurele lokale aandacht en ondersteuning.

Herkenning, erkenning en ondersteuning aan jonge Mantelzorgers en hun ouders, draagt bij aan het versterken van de eigen kracht. En vermindert het risico op overbelasting, schoolproblemen en psychische problematiek. Daarmee worden ook maatschappelijke schade en zorgkosten op langere termijn voorkomen.

Het ondersteunen van jonge Mantelzorgers en hun gezinnen vraagt van professionals specifieke kennis en vaardigheden. Daarnaast zijn creativiteit, inventiviteit, betrokkenheid en doorzettingsvermogen onmisbaar. De jonge mantelzorg consulent is in zijn of haar lokale situatie de pleitbezorger om dit ook bij andere professionals onder de aandacht te brengen. Het gaat om een relatief jong aandachtsgebied; de uitvoering kent veel versnippering met als gevolg dat het wiel regelmatig opnieuw wordt uitgevonden. JMZ Pro wil hier verbindende schakel in zijn, door professionals met elkaar in contact te brengen en ervaringen en best practices te delen. Daarnaast wil JMZ Pro verbindingen versterken met andere landelijke organisaties als, Mantelzorg NL, Vilans, Movisie, Trimbos instituut en NJI. In de komende drie jaar wil JMZ Pro samen met deze landelijke organisaties diensten en producten ontwikkelen en beschikbaar maken voor het veld en gemeenten. Hiervoor is een goede digitale basis van groot belang. De huidige website zal hiervoor verbeterd worden en aan de achterkant verbonden worden met de website van Mantelzorg NL. Van Mantelzorg NL maakt JMZ Pro de komende tijd graag ook gebruik van een aantal diensten, zoals ledenadministratie en het in samenwerking de kennis delen zodat de toerusting van jonge mantelzorgers kan worden gerealiseerd. Voor de doorstart zou het enorm helpen een aantal coördinerende zaken gefinancierd te krijgen. In samenwerking met Mantelzorg NL hoopt JMZ Pro van VWS voor drie jaar financiële ondersteuning te krijgen waarmee de ontwikkelingen ter hand genomen kunnen worden en te komen tot zelfstandige financiering. De huidige financiering bestaat uit een deelnemersbijdrage van aangesloten bijeenkomsten en donaties. De ambitie van JMZ Pro is om het netwerk de komende drie jaar minimaal met 5 % te laten groeien. In die drie jaar zal gewerkt worden aan de financiering voor de toekomst. Op dit moment denken we hierbij aan financiering vanuit: deelnemersbijdrage, producten, verzekeraars, gemeenten en provincies. Doordat het JMZ Pro netwerk haar basis in de praktijk heeft zou zij vanuit de praktijk ook een goede rol kunnen spelen bij beleidsontwikkeling. Op die manier zou een relatie met VWS ook na de drie jaar voor de hand liggen.

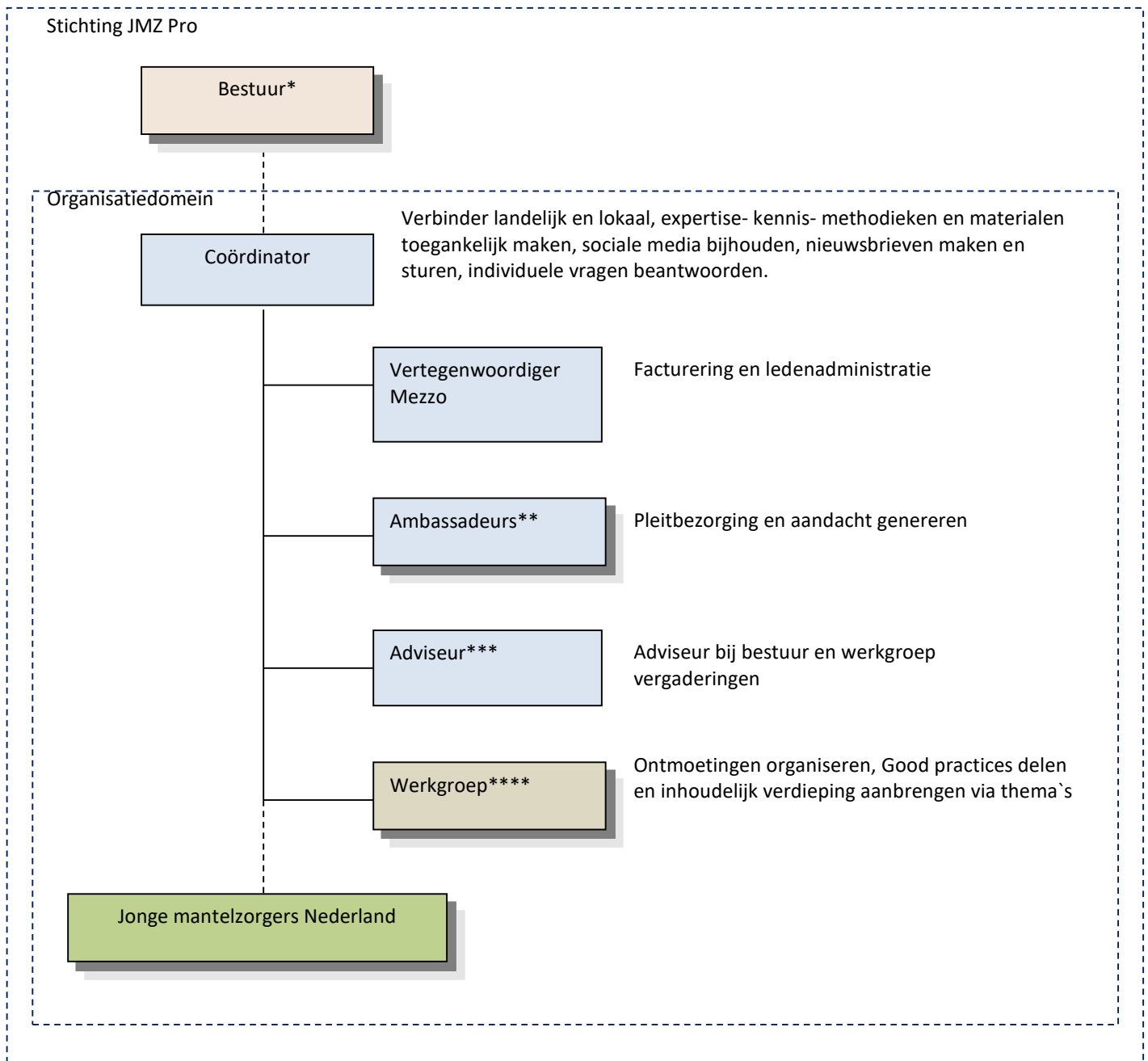
In dit projectplan wordt het voorstel verder uitgewerkt.

Voorgestelde aanpak

Onderwerp	JMZ Pro Nederland professionaliseren en borgen
Uitvoerder	Stichting JMZ Pro en Mantelzorg NL
Bereik	Landelijk
Periode	1 januari 2018- 1 januari 2021
Aanleiding	<p>Zie inleiding</p>  <p>(Afbeelding van Mantelzorg NL)</p>
Doelstelling	<p>JMZ PRO biedt een professioneel netwerkssupport aan degenen die in de praktijk werkzaam zijn met en voor jonge Mantelzorgers door:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ontmoeting en kennisuitwisseling te organiseren • Deskundigheidsbevordering d.m.v. scholing, training, conferenties aan te bieden • Good practices te delen • Verdieping aan te bieden via inhoudelijke thema's • Expertise, kennis, methodieken en materialen toegankelijk te maken • Aandacht te genereren voor het thema Jonge Mantelzorg • Pleitbezorger te zijn voor jonge Mantelzorgers en de professionals die hen ondersteunen • Integrale aanpak in gemeenten en met lokale partners /wijkteam te bewerkstelligen • Overzicht van ondersteuning in directe omgeving te bieden • Maatwerk in het onderwijs aan te bieden • Kennis en informatie over jonge mantelzorgers goed vindbaar te maken • De behoeftes van jonge mantelzorgers in beeld te brengen • De behoeftes van beleidsmakers in beeld te brengen • Input te leveren voor wetenschappelijk onderzoek • Bijdrage aan beleidsontwikkeling en ontwikkelen van o.a. handreikingen. <p>Het meeste waarde hechten landelijke organisaties aan het doel 'delen van expertise, kennis en materialen' middels bijeenkomsten,</p>

	deskundigheidsbevordering, website en nieuwsbrieven en de persoonlijke doorverwijzingen binnen het professionele netwerk.
Doelgroep	Organisaties/zorgprofessionals/onderwijs/welzijn/jeugdgezondheidszorg die werken met en voor jonge mantelzorgers in de leeftijdscategorie van 4 tot 25 jaar.
Beoogd resultaat	<p>Kwantitatief</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uitbreiding deelnemers organisaties met 5% • Kennis bundelen in samenwerking met Mantelzorg NL • Samenwerking met onderwijsinstellingen • Samenwerking met universiteiten en hogescholen • Samenwerking met SCP • Samenwerking met zorgverzekeraars • Samenwerking met landelijke koepelorganisaties (Movisie, Vilans, NOV, etc.) • Samenwerking met LCGW • Structurele borging JMZ Pro na 2020 <p>Kwalitatief</p> <ul style="list-style-type: none"> • Creëren en professionaliseren van de landelijke infrastructuur als communicatiekanaal voor organisatie en belanghebbenden die werken met jonge mantelzorgers. • Laagdrempelige en praktische ondersteuning aan elkaar verbinden zodat op landelijke niveau meer synergie ontstaat. • Diensten en producten zijn ontwikkeld, zodat gemeenten dat kunnen inkopen • Handreiking en methodiek is ontwikkeld in samenwerking met Mantelzorg NL • Landelijke website is gereed met een landelijk portaal waar jonge mantelzorgers gebruiksvriendelijk direct informatie kunnen vinden voor regionale ondersteuning en basisinformatie gericht op het omgaan met beperkingen en alles rondom jong zorgend • Online ondersteuning voor jonge mantelzorgers is een feit • Ondersteuning voor jonge mantelzorgers is versterkt en uitgebreid • De maatschappelijke effecten door JMZ Pro zijn helder en op schrift gesteld <p>Met als doel jonge mantelzorgers eerder te herkenning en hen waardering en ondersteuning te bieden zodat de zorg beter volgehouden kan worden en overbelasting, schoolproblemen en psychische problematiek op langere termijn voorkomen kunnen worden.</p>

Organogram JMZ Pro



*Het bestuur (onbezoldigd) bestaat uit 3 bestuursleden van 3 lidorganisaties met tijdelijk als adviseurs een ambassadeur en de begeleider

**2 ambassadeurs zijn deskundigen op gebied van jeugd, preventie en Public health als arts en projectleider

*** 1 adviseur (onbezoldigd) heeft kennis en jarenlange ervaring op gebied van (jonge) mantelzorg (voormalig directeur, Evenmens, informele zorg)

****De werkgroep bestaat uit leden van 7 aangesloten lidorganisaties